

项目支出绩效自评报告

一、项目概况

（一）项目基本情况

1.项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能。五通桥区人力资源和社会保障局事业单位人事管理股负责全区“三支一扶”综合管理工作。主要职能：做好“三支一扶”综合管理，落实“三支一扶”服务待遇。

2.项目立项、资金申报的依据

乐山市财政局 乐山市人力资源和社会保障局《关于转发<四川省高校毕业生“三支一扶”计划中央和省级财政补助资金管理办法>的通知》（乐市财政社〔2023〕37号）。

3.资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

（1）项目资金为支持组织“三支一扶”计划而设立的补助资金。

（2）资金管理和使用严格按照文件规定，坚持“统一管理、科学分配、规范使用”的原则。

（二）项目绩效目标

1.项目主要内容

根据《中共四川省委组织部 四川省人力资源和社会保障厅等十部门关于实施第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（川人社发〔2021〕19号）文件精神，保障“三支一扶”服务期间待遇。

2.项目应实现的具体绩效目标

保障全区“三支一扶”工作生活补贴、安家费、社会（商业）保险、住房公积金等。

3.我区“三支一扶”资金申报与实际相符，申报目标是合理的。

（三）项目自评步骤及方法

1.查阅预算管理一体化系统 2024 年全年资金使用。

2.查阅 2024 年资金支付明细原始凭证。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

2024 年中央、省、市下达资金 153.46 万元。2024 年向区政府申请区财政配套资金 100 万元。2024 年实际使用资金 172.78 万元。

（二）项目财务管理情况

我单位财务管理制度健全、严格执行财务管理制度，账务处理及时。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

三支一扶人员资金由区人力资源和社会保障局事业单位管理股进行发放。每月由事业单位管理股根据实际情况向财政局申请资金。区财政局按申请资金安排计划，局财务室按计划录资金并完成支付，并做账务处理。

（二）项目管理情况

严格按照“谁主管谁负责”的原则，规范经办程序、明确工作职责、合理设置岗位，建立岗位之间相互监督、相互制约机制。

（三）项目监管情况

我单位严格按照资金使用范围和标准及时支付。股室申请，领导审批，财务做账务处理，确保资金流转符合财经纪录要求。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

2024 年三支一扶人员各项政策按时落实到位，保障了待遇，稳定了队伍。

（二）项目效益情况

项目的经济效益：按时落实各项政策，2024 年度三支一扶人员各项补助发放到位；项目的社会效益：确保三支一扶人员资金按时足额发放，维护了社会稳定，促进社会和谐。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

我单位三支一扶人员资金使用均符合政策要求，在资金使用、审批、发放上监管到位。确保各项工作开展顺利。

（二）存在的问题

向上争取资金不够，每年区级财政承担比例较大。

乐山市五通桥区人力资源和社会保障局

2025 年 6 月 9 日



